

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУШВИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
БАРАНЧИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ**

ОГРН 1026601301891 ОКПО 43090389

Ленина ул., д. 29, Баранчинский п.,
Свердловской области, 624315

ИНН 6620004736/КПП 662001001

тел.(34344) 5-32-73
факс (34344) 5-32-73

06.04.2016г.

№ 46

п.Баранчинский

§ 2

Об утверждении перечня коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Кушвинского городского округа «Баранчинская детская школа искусств»

Во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Методическими рекомендациями «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Кушвинского городского округа «Баранчинская детская школа искусств»(Приложение №1).
2. С приказом ознакомить всех работников МБУ ДО КГО «БДШИ» под роспись.
3. Ответственному за антикоррупционную работу Мельницыной О.М.. обеспечить контроль за исполнением настоящего приказа.

Директор



В.В. Полшков

**Перечень
коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного
образования Кушвинского городского округа
«Баранчинская детская школа искусств»**

| № п/п | Зоны повышенного коррупционного риска | Типовые ситуации | Меры по устранению | Должность |
|----------|---|--|---|--|
| 1. | Организация деятельности образовательного учреждения | использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; | разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | директор, зам.директора, завхоз |
| 2. | Работа со служебной информацией, документами | использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если та-кая информация не подлежит официальному распространению | разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | директор, зам.директора, завхоз |
| 3 | Принятие на работу сотрудника | предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу | разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | директор |
| 4 | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | -отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов | организация работы по контролю деятельности контрактного управляющего | завхоз (контрактный управляющий) |

| | | | | |
|---|--|--|--|---|
| | | ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник | | |
| 5 | Регистрация материальных ценностей и ведения баз данных имущества | несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества | организация работы по контролю деятельности завхоза | завхоз |
| 6 | Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий | Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий | Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.) | директор |
| 7 | Осуществление закупок товаров, работ, услуг нужд образовательного учреждения | -совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; -установление необходимых преимуществ для отдельных лиц осуществлении закупок товаров, работ, услуг | Организация работы по контролю деятельности контрактного управляющего. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки | контрактный управляющий |
| 8 | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности | Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности | директор, зам. директора, завхоз |
| 9 | Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами | -дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить | Работники школы, уполномоченные директором представлять |

| | | | | |
|----|--|---|---|--------------------------------------|
| | | символических знаков внимания, протокольных мероприятий | руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | интересы образовательной организации |
| 10 | Обращения юридических, физических лиц | -требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | директор, зам.директора |
| 11 | Оплата труда | -оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля | директор, зам.директора |
| 12 | Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения | Направленность установления выплат стимулирующего характера | Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок представителей администрации и председателей методических объединений преподавателей | Директор. Зам.директора |
| 13 | Проведение аттестации педагогических сотрудников | -необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение | Организация контроля деятельности зам.директора | Зам.директора |

| | | | | |
|----|--|---|--|------------------------------|
| | | результативности труда | | |
| 14 | Аттестация учащихся | -необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей) | Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации | Зам.директора, преподаватели |
| 15 | Реализация мероприятий территориальной программы по развитию системы социальной поддержки обучающихся (премия Губернатора) | -подготовка документов на предоставление стипендии Губернатора, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным обучающимся | Организация и контроль работы коллегиального органа по выдвижению кандидатур и рассмотрению документов | Директор, зам.директора |
| 16 | Прием в образовательное учреждение | - необъективность в выставлении оценки при приемных испытаниях; - преференции при приеме в школу детей сотрудников проверяющих и контролирурующих органов | - организация и контроль работы приемной комиссии - обеспечение открытой информации о работе приемной комиссии на стендах и официальном сайте школы | Директор, зам.директора |
| 17 | Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся | Сбор преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей | Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан | Преподаватели |