

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУШВИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

БАРАНЧИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ

ОГРН 1026601301891 ОКПО 43090389
Ленина ул., д. 29, Баранчинский п.,
Свердловской области, 624315

ИНН 6620004736/КПП 662001001
тел.(34344) 5-32-73
факс (34344) 5-32-73

ПРИКАЗ

06 апреля 2016 г.

№ 46 §3

Об утверждении перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Кушвинского городского округа «Баранчинская детская школа искусств»

Во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Методическими рекомендациями «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (Приложение №1).

2. С приказом ознакомить всех работников МБУ ДО КГО «БДШИ» под роспись.

3. Ответственному за антикоррупционную работу Мельницыной О.М. обеспечить контроль за исполнением настоящего приказа.

Директор



В.В. Полшков

Оценка коррупционных рисков деятельности МБУ ДО КГО «БДШИ» и перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками**1. Общие положения**

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кушвинского городского округа «Баранчинская детская школа искусств» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

- 2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.
- 2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
 - 2.2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
 - 2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
 - 2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающие:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
 - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- 2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- 2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Завхоз
4. Секретарь
5. Преподаватели